



年 組 ( ) 名前

サイン

◆ 気象庁が噴火速報を発表することになりました。



あらた 気象庁が噴火速報を発表することになったそうだね。なぜ、速報を出すことになったのかな。

いろは 昨年9月に、長野、岐阜両県にまたがる御嶽山が噴火し、大勢の登山者が犠牲になったことなどがきっかけね。火山が噴火した時に、登山者や周りで暮らす人に身を守る行動を取ってもらうため、発表することになったの。

あらた 日本中すべての火山について速報するのかね。

いろは 違います。気象庁が高性能のカメラや地震計などで24時間体制で観測している47火山が対象よ。鹿児島県の桜島など現在も噴火を繰り返ししている火山については、いつもの規模を上回る噴火があった場合だけ速報します。今年8月から運用が始まったけれど、8月末までに速報が発表されたケース

### 【噴火速報】 登山者や周辺の住民に避難促す

はありません。

あらた 噴火速報の発表を知るには、どうしたらいいの？

いろは テレビやラジオ、気象庁のホームページで知ることができます。あらかじめ登録しておけば、携帯電話やスマートフォンに、「〇〇山で〇年〇月〇時〇分頃、噴火が発生しました」などとメールが送られてきます。火山の近くを観光する際は携帯電話などを持って行くことよさそうね。

あらた 噴火速報が出たら、どうしたらいいんだろう。

いろは すぐに山を下りる、小屋に避難する、近くの岩陰に隠れるなど、状況に応じた判断が必要ね。もちろん、登山前に避難場所や最新の火山情報を確認しておくことも大切よ。

激しく噴煙を上げる御嶽山(昨年9月)

【1】 噴火速報が発表されるのは、なぜですか。

(2015年9月2日読売新聞朝刊より)

【2】 噴火速報の対象になっている火山はいくつありますか。

## 火山

【3】 噴火速報が出たら、どうすればいいでしょう。記事以外にも2つ考えてみましょう。

◆  
◆

【4】 火山以外にも日本には色々な災害があります。どんなことに気をつければいいのか、事前の準備も含めて書きましょう。

台風	
地震	

年 組 ( ) 名前

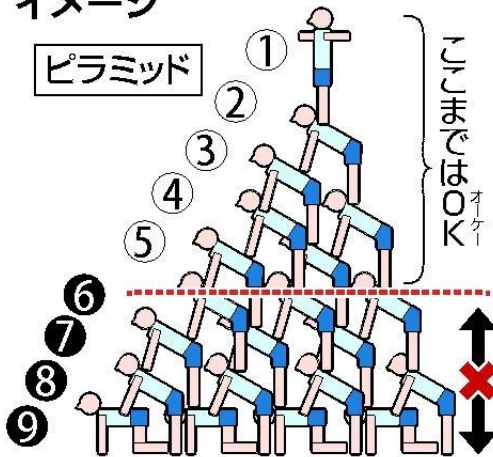
サイン



# く たいそう 組み体操 たか 高すぎダメ

大阪市が、小中学校や高校の運動会で行われる組み体操の段数の制限を考えています。「ピラミッド」は5段、肩の上に立つ「タワー」は3段を限度にするそうです。人気の競技ですが、高すぎると危険だからです。

## く たいそう だんすうせいげん 組み体操の段数制限のイメージ



大阪市内で、男女一緒にピラミッドを実施している小学校では、半分以上が6段以上で、最高は8段。中学校では、高さ7段にもなる9段もありました。高さを競う傾向もあるといいます。

組み体操中の事故は全国で起きていて、ひどいケガをするケースもあります。段数の制限は全国でも珍しいそうですが、市の教育委員会は「安全には代えられない」としています。

(2015年9月3日 読売KODOMO新聞より)

◆大阪市が、小中学校や高校の運動会で行われる組み体操の段数の制限を考えています。段数の制限は、全国でも珍しいそうです。

【1】大阪市が、段数の制限を考えている競技は何でしょうか。下の空らんをうめましょう。

競技	段数
	まで
	まで

【2】大阪市は、なぜ段数の制限をするのでしょうか。下の言葉を1回ずつ使って、2つ理由を書きましょう。

- ・高さ
- ・全国
- ・危険
- ・事故
- ・競う

▽

▽

【3】あなたは段数の制限について、どう思いますか。自分の考えを書き、みんなで話し合しましょう。

サイン

年 組 ( ) 名前

社説

長時間労働の是正が不可欠だ

女性活躍法

労働力人口が減る中、女性が能力を發揮して働ける環境整備の重要性は増している。

「なぜ、女性の活躍を推進するのかを問う時代は終わった。今は、いかに実現するかを議論する時だ」。安倍首相は、先週の国際シンポジウムで、こう強調した。

女性活躍推進法が、自民、民主、公明など各党の賛成多数で成立した。官民の取り組みを加速させる契機としたい。

新法は、従業員301人以上の企業に、女性登用の数値目標を含めた行動計画の策定と公表を義務づけた。300人以下の企業については、努力義務とした。

数値目標の内容や水準は、企業

が実情に合わせて独自に決める。採用数や管理職に占める女性の割合などが想定される。目標を達成できなくても、罰則はない。

業種や企業ごとに、女性登用の状況は異なる。政府が一律の基準を設定せず、企業の自主性に委ねたのは、現実的な措置だ。

実施状況が優良な企業の認定制度も設け、積極的な取り組みを促す。各企業が実効性ある目標と計画を定めることが大切である。

政府は、2020年までに指導的地位に占める女性の割合を30%にすることを目指している。現在、企業における女性管理職の割合は11%にとどまり、欧米の30〜40%に比べ、大きく見劣りする。

多様な人材の活用は、企業の創造性を高め、競争力の向上につながる

◆女性活躍推進法が成立しました。日本は女性管理職の割合が欧米に比べて低く、その原因として長時間労働の問題が挙げられています。

社説は、ニュースを基本から解説していることが多く、概要をつかむのにも役立ちます。

(2015年9月3日 読売新聞朝刊より)

【1】女性を含めた多様な人材の活用は、企業にとってどんな利点があると考えられていますか。抜き出しましょう。

【2】男女の賃金格差について、女性のほうが平均すると賃金が低いのは、どのような理由によると思いますか。

【3】あなたは将来、どのように働きたいですか。「仕事」と「家庭」という言葉を入れて、下に書きましょう。(足りない場合は裏面へ)

がるはずだ。既に数値目標を公表し、女性向け研修の拡充などに乗り出した事例もある。新法には、男女の賃金格差の是正や非正規労働者の処遇改善への措置などを求めた付帯決議が、衆参両院で採択された。働く女性の過半数は、パートなど低賃金の非正規労働者だ。その処遇改善は、新法を有効に機能させる上で欠かせない。政府は具体的な検討を進めるべきだ。女性の活躍推進について、首相は「最大の壁は、男性中心の長時間労働を是とする働き方文化だ」と指摘した。家事・育児の大半を女性に委ねたまま、「仕事でも活躍を」と求めても、女性の反発を招くだけだ。長時間労働の是正や、男性の家事・育児参加の促進といった働き方の見直しが必要である。企業は、仕事と家庭の両立を前提とした雇用管理や人事評価に切り替える必要がある。女性が、働くよりも配偶者に扶養される方が有利になる税制や社会保険制度の改革も課題だ。

年 組 ( ) 名前

サイン

# Nation's tallest building planned near Tokyo Stn

◆日本で一番高いビルがJR東京駅前に建設されることになりました。高さは390mになる予定です。

Mitsubishi Estate Co. announced on Monday it will build a 390-meter tall, 61-story skyscraper near JR Tokyo Station. The new structure will be the tallest building in Japan, surpassing Osaka's Abeno Harukas, which is currently the nation's tallest skyscraper complex at 300 meters.

Burj Khalifa in the United Arab Emirates is the tallest building in the world at 828 meters. The new building planned by Mitsubishi Estate would be about the 20th tallest in the world today.



(2015年9月1日 The Japan Newsより)

①現在、日本で最も高いビルは大阪にある何と言うビルですか。アルファベットで書いてみよう。

②今、世界で一番高いビルがある国はどこですか。英語で書いてみよう。単語4つです。

③文末の「today」とほぼ同じ意味で用いられている単語を文中から、探してみよう。

Mitsubishi Estate Co.: 三菱地所株式会社、announce: 発表する、61-story: 61階、skyscraper: 超高層ビル、structure: 建物、surpass: 上回る、currently: 現在、complex: 複合施設、the United Arab Emirates: アラブ首長国連邦

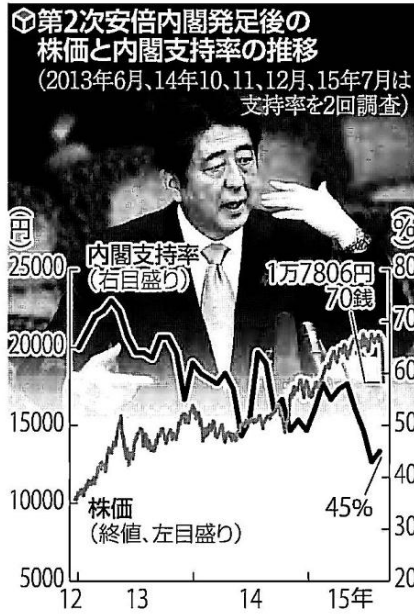
サイン

年 組 ( ) 名前

◆新聞にはグラフを添えた記事があります。下の2つの記事は、その具体例です。

世界経済の先行き不安による東京株式市場の株価下落を受け、政府・与党は、内閣支持率への影響を懸念している。堅調な株価が、安倍首相の強固な政権基盤となっていたためだ。9月には安全保障関連法案の国会採決も控えており、株価下落が重なれば、「ダブルパンチ」(自民党若手)となつて政権の体力を奪いかねない。(本文記事1面)

菅官房長官は25日、都内の講演で、「株価が乱高下しているが、企業収益は最高益に近い。有効求人倍率も極めて高い。日本経済そのものには自信を持っている」と語り、国内経済の堅調ぶりを強調した。

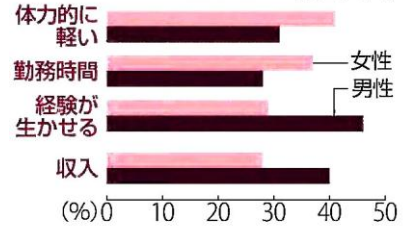


(2015年8月26日 読売新聞朝刊より)

政府・与党 安保採決控え

株安 支持低下を懸念

◆仕事を選ぶ際に重視する条件 ※2011年の内閣府調査から(複数回答)



総務省の労働力調査によると、55歳以上の女性の就業率(パートやアルバイトを含む)は増加傾向にある。

55~59歳の就業率は、2004年には58%だったが、14年は66%に伸びた。60~64歳と65~69歳も、14年

「体力的軽さ」重視の傾向

は48%と31%。それぞれ04年の38%と24%から上昇している。

また、内閣府が11年、55歳以上を対象に、仕事をを選ぶ際に重視する条件(複数回答)を聞いたところ、女性は「体力的に軽い」が41%で最多。「勤務時間」(37%)、「経験が活かせる」(29%)、「収入」(28%)と続いた。経験が活かせる点や収入を重視する男性と対照的だった。

(2015年9月1日 読売新聞朝刊より)

【1】上の記事の2つのグラフを見て、気付いたことや感じたことを書きましょう。

Blank box for writing answers to question 1.

【2】新聞の中からグラフのついている記事を探してシートの裏面に貼りましょう。

【3】グラフにはどんな効果があるでしょうか。記事にグラフがなかった場合を想像し、グラフがある場合とどんな違いがあるか、感じたことを書きましょう。

Blank box for writing answers to question 3.